



Regulamin Zespołu Etycznego Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Rydygiera w Toruniu

ZASADY ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

1. Pracownicy wykonują pracę mając zawsze na względzie szacunek i poszanowanie godności pacjentów i ich rodzin oraz współpracowników.
2. Pracownicy wykonują swoje obowiązki zgodnie z kompetencjami zawodowymi wynikającymi z odrębnych przepisów, wykorzystując w maksymalnym stopniu swoją wiedzę i umiejętności.
3. W bezpośrednich kontaktach z pacjentami i jego rodziną pracownicy wyróżniają się życzliwością, uprzejmością i wysoką kulturą osobistą.
4. Pracownicy respektują prawo pacjenta do intymności i godności osobistej.
5. Pracownicy przestrzegają praw pacjenta na podstawie obowiązujących przepisów prawnych.
6. Pracownicy z kulturą i uprzejmością informują pacjentów i ich rodziny o prawach i obowiązkach im przysługujących zgodnie z obowiązującymi przepisami.
7. W stosunku do współpracowników należy być koleżeńskim, życzliwym i bezkonfliktowym, a swoją postawą dbać o prestiż zawodu i dobry wizerunek Szpitala.
8. Należy odnosić się z szacunkiem zarówno do swoich przełożonych, jak i podległych pracowników.
9. Nie należy stosować nieuczciwej rywalizacji między pracownikami oraz przeciwdziałać korupcji w miejscu pracy.
10. Należy w tajemnicy zachować wszelkie informacje uzyskane w toku czynności służbowych.

ZADANIA I ZAKRES PRACY ZESPOŁU ETYCZNEGO

1. Zapewnienie ochrony praw pacjentów oraz ich dobrostanu zgodnie z zasadami etyki ogólnej i zawodowej oraz zapisami Ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta, Karty prawa dziecka, Ustawy o Ochronie Zdrowia Psychicznego.
2. Propagowanie i upowszechnianie wiedzy dotyczącej zasad etycznego postępowania w medycynie i opiece zdrowotnej.
3. Pomoc w rozwiązywaniu problemów etycznych, szczególnie w zakresie leczenia podtrzymującego życie.
4. Udzielenie pomocy lekarzom, pacjentom i ich rodzinom w podejmowaniu trudnych decyzji etycznych dotyczących kwalifikowania do różnych metod terapii.
5. Rozwiązywanie problemów etycznie wątpliwych w relacjach pacjent - „osoba wykonująca zawód medyczny” oraz w relacjach między pracownikami.
6. Reagowanie na zgłaszane przypadki nieprzestrzegania obowiązujących w Szpitalu Zasad Etycznego Postępowania oraz innych kodeksów etyki zawodowej.
7. Prowadzenie działań zapobiegającym konfliktom oraz szukanie rozwiązań sytuacji spornych zgodnie z zasadami etyki.
8. Udzielanie wsparcia pracownikom w trudnych sytuacjach natury etycznej związanych z wykonywaniem zadań zawodowych.

ORGANIZACJA PRACY ZESPOŁU

1. Zgłaszanie wniosków do rozstrzygnięcia przez Zespół może odbywać się przez:
 - a) zgłoszenie pocztą elektroniczną na adres e-mail zespol.etyczny@wszz.torun.pl
 - b) zgłoszenie pisemne przez Kancelarię Szpitala w zaklejonej kopercie zaadresowanej do Zespołu Etycznego.
2. Posiedzenia planowe Zespołu Etycznego odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
3. W przypadku zgłoszenia problemu etycznego wymagającego pilnego rozpatrzenia Przewodniczący może zwołać posiedzenie nadzwyczajne lub przeprowadzić konsultację w trybie obiegowym, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
4. Przewodniczący dokonuje wstępnej oceny zgłoszenia w terminie do 7 dni roboczych od daty wpływu.
5. Termin rozpatrzenia sprawy nie powinien przekraczać 30 dni od daty zgłoszenia, chyba że charakter sprawy wymaga przeprowadzenia dodatkowych wyjaśnień.
6. W sprawach wymagających niezwłocznego stanowiska Zespołu analiza rozpoczynana jest bez zbędnej zwłoki.
7. Przewodniczący może zwołać posiedzenie nadzwyczajne w przypadku spraw wymagających pilnego rozpatrzenia.
8. Posiedzenia dokumentowane są Protokołem Posiedzenia Zespołu Etycznego (Załącznik nr 3).
9. Członkowie Zespołu są zobowiązani do zachowania poufności.
10. W przypadku wystąpienia konfliktu interesów członek Zespołu wyłącza się z udziału w analizie sprawy

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin Zespołu Etycznego jest dokumentem jawnym, zatwierdzonym przez Dyrektora Szpitala i jest zamieszczony na stronie internetowej szpitala.
2. Z Regulaminem zapoznawani są wszyscy pracownicy Szpitala.
3. Wszyscy pracownicy i pacjenci uprawnieni są do składania uwag dotyczących Regulaminu do Dyrektora lub Zespołu Etycznego.
4. Wszyscy pracownicy są zobowiązani przestrzegać zasad określonych w Regulaminie.
5. Pracownicy Szpitala ponoszą odpowiedzialność za naruszenie zasad określonych w Regulaminie.
6. Oryginał Regulaminu znajduje się w dziale Organizacji.
7. Regulamin Zespołu Etycznego dostępny jest na stronie internetowej Szpitala.