



Regulamin Zespołu Etycznego Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. Rydygiera w Toruniu

ZASADY ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

1. Pracownicy wykonują pracę mając zawsze na względzie szacunek i poszanowanie godności pacjentów i ich rodzin oraz współpracowników.
2. Pracownicy wykonują swoje obowiązki zgodnie z kompetencjami zawodowymi wynikającymi z odrębnych przepisów, wykorzystując w maksymalnym stopniu swoją wiedzę i umiejętności.
3. W bezpośrednich kontaktach z pacjentem i jego rodziną pracownicy wyróżniają się życzliwością, uprzejmością i wysoką kulturą osobistą.
4. Pracownicy respektują prawo pacjenta do intymności i godności osobistej.
5. Pracownicy przestrzegają praw pacjenta na podstawie obowiązujących przepisów prawnych.
6. Pracownicy z kulturą i uprzejmością informują pacjentów i ich rodziny o prawach i obowiązkach im przysługujących zgodnie z obowiązującymi przepisami.
7. W stosunku do współpracowników należy być koleżeńskim, życzliwym i bezkonfliktowym, a swoją postawą dbać o prestiż zawodu i dobry wizerunek Szpitala.
8. Należy odnosić się z szacunkiem zarówno do swoich przełożonych, jak i podległych pracowników.
9. Nie należy stosować nieuczciwej rywalizacji między pracownikami oraz przeciwdziałać korupcji w miejscu pracy.
10. Należy w tajemnicy zachować wszelkie informacje uzyskane w toku czynności służbowych.

ZADANIA I ZAKRES PRACY ZESPOŁU ETYCZNEGO

1. Zapewnienie ochrony praw pacjentów oraz ich dobrostanu zgodnie z zasadami etyki ogólnej i zawodowej oraz zapisami Ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta, Karty praw dziecka, Ustawy o Ochronie Zdrowia Psychicznego.
2. Propagowanie i upowszechnianie wiedzy dotyczącej zasad etycznego postępowania w medycynie i opiece zdrowotnej.
3. Pomoc w rozwiązywaniu problemów etycznych, szczególnie w zakresie leczenia podtrzymującego życie.
4. Udzielanie pomocy lekarzom, pacjentom i ich rodzinom w podejmowaniu trudnych decyzji etycznych dotyczących kwalifikowania do różnych metod terapii.
5. Rozwiązywanie problemów etycznie wątpliwych w relacjach pacjent – „osoba wykonująca zawód medyczny” oraz w relacjach między pracownikami.
6. Reagowanie na zgłaszane przypadki nieprzestrzegania obowiązujących w Szpitalu Zasad Etycznego Postępowania oraz innych kodeksów etyki zawodowej.
7. Prowadzenie działań zapobiegającym konfliktom oraz szukanie rozwiązań sytuacji spornych zgodnych z zasadami etyki.
8. Udzielanie wsparcia pracownikom w trudnych sytuacjach natury etycznej związanych z wykonywaniem zadań zawodowych.

ORGANIZACJA PRACY ZESPOŁU

1. Zgłaszanie wniosków do rozstrzygnięcia przez Zespół może odbywać się przez:
 - a) zgłoszenie pocztą elektroniczną na adres e-mail zespol.etyczny@wszz.torun.pl
 - b) zgłoszenie pisemne przez Kancelarię Szpitala w zaklejonej kopercie zaadresowanej do Zespołu Etycznego.
2. Zgłoszenie powinno zawierać imię, nazwisko oraz adres osoby zgłaszającej wniosek. Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.
3. Zespół rozpatruje wnioski w terminie 30 dni od daty wpływu. W sprawach skomplikowanych wymagających dodatkowych opinii lub konsultacji specjalistów możliwe jest wydłużenie terminu.
4. Zebrania Zespołu odbywać się będą raz na pół roku, w sprawach pilnych na wniosek Przewodniczącego, a w przypadku jego nieobecności na wniosek innego członka Zespołu.
5. Zawiadomienie o zebraniu Zespołu zawiera datę, godzinę oraz miejsce spotkania. Dopuszczalne jest zawiadomienie w formie elektronicznej.
6. Ze spotkania Zespołu sporządzany jest protokół. Dokumentacja z działalności zespołu jest przechowywana przez Przewodniczącego Zespołu.
7. Minimalna ilość członków zespołu na posiedzeniu to co najmniej 4 osoby. Zebrania powinny w miarę możliwości odbywać się w pełnym składzie.
8. Członkowie Zespołu po rozpatrzeniu wniosku wydają jedną wspólnie wypracowaną opinię. Opinia jest przekazana do wiadomości Dyrektora Szpitala.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin Zespołu Etycznego jest dokumentem jawnym, zatwierdzonym przez Dyrektora Szpitala i jest zamieszczony na stronie internetowej szpitala.
2. Z Regulaminem zapoznawani są wszyscy pracownicy Szpitala.
3. Wszyscy pracownicy i pacjenci uprawnieni są do składania uwag dotyczących Regulaminu do Dyrektora lub Zespołu Etycznego.
4. Wszyscy pracownicy są zobowiązani przestrzegać zasad określonych w Regulaminie.
5. Pracownicy Szpitala ponoszą odpowiedzialność za naruszenie zasad określonych w Regulaminie.
6. Oryginał Regulaminu znajduje się w Dziale Organizacji.
7. Regulamin Zespołu Etycznego dostępny jest na stronie internetowej Szpitala.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego
w TORUNIU
Sylwia Sobczak